



REPUBLIKA HRVATSKA

OSNOVNA ŠKOLA ZAPRUĐE
Meštrovićev trg 8A, 10020 Zagreb
KLASA: 112-10/25-01/5
URBROJ: 251-171-25-6
Zagreb, 14.11.2025. godine



Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“, broj 87/08., 86/09., 92/10, ispr., 105/10., 90/11., 05/12., 16/12., 86/12.-pročišćeni tekst, 126/12., 94/13., 152/14., 07/17., 68/18, 98/19, 64/20 i 151./22., 151/23 155/23, 156/23) (u daljnjem tekstu: Zakona), članka 13. Pravilnika o radu OŠ Zaprude i članka 6. i 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje, Pravilnika o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi („Narodne novine“, broj 40 /14, 71/25, 74/25- ispravak), a vezano uz raspisani natječaj od 28.10.2025. godine objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Zaprude, na prijedlog ravnateljice, za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto: Operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu, Povjerenstvo donosi:

ODLUKU

o vremenu, mjestu, području, obliku i trajanju provjere za radna mjesta:

1) OPERATIVNI DJELATNIK ZA SIGURNOST I CIVILNU ZAŠTITU

Članak 1.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi ZAPRUĐE, sve kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu.

Članak 2.

Povjerenstvo je odlučilo da će se izvršiti procjena usmenim oblikom – **intervjuom**.

Intervju će se održati u vremenu koje će biti objavljeno na web stranici škole prema Pravilniku.

Intervju će se održati u prostorijama škole (knjižnica) dana:

četvrtak **20.11.2025.** a prema priloženom rasporedu.

Kandidati čekaju u prostoru koji je za to predviđen (hol ispred knjižnice) dok po njih ne dođe predsjednik povjerenstva.

Članak 3.

Članovi Povjerenstva će vrednovati odgovore, te sastaviti rang listu prema ostvarenim bodovima, napraviti Izvješće o provedenom testiranju, a na web stranici će biti objava rezultata.

Kandidat s najvećim brojem bodova (najmanje 60%) bit će predložen Školskom odboru za radno mjesto.

Članak 4.

Kandidat koji ne pristupi najavljenom intervju više se neće smatrati kandidatom.

Članak 5.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata prije početka intervjua.

Članak 6.

Usmenoj provjeri ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet.

Članak 7.

Izvori za pripremu kandidata:

1. [Kućni red škole](#)
2. [Protokol o kontroli ulaska i izlaska u školskim ustanovama](#)

Članak 8.

Ova odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stranici Škole.

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA

